MAVIG GmbH • Stahlgruberring 5 • 81829 Munich • Germany

Verhaltenskodex
Code of Conduct

Präambel
Die MAVIG GmbH handelt verantwortungsvoll gegenüber ihren Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt. Dieser Verhaltenskodex definiert die grundlegenden Prinzipien unseres unternehmerischen Handelns und dient als verbindlicher Orientierungsrahmen für etisches, nachhaltiges und rechtskonformes Verhalten. Er gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Organe der MAVIG GmbH und bildet zugleich die Grundlage für unsere Erwartungen an Geschäftspartner und Lieferanten.

Preamble
MAVIG GmbH acts responsibly towards its employees, customers, business partners, suppliers, society, and the environment. This Code of Conduct defines the fundamental principles that govern our business activities and serves as a binding framework for ethical, sustainable, and legally compliant behavior. It applies to all employees, managers, and corporate bodies of MAVIG GmbH and forms the basis of our expectations towards business partners and suppliers.

Einhaltung von Gesetzen und Integrität
Die MAVIG GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung aller anwendbaren Gesetze, Verordnungen und behördlichen Anforderungen in den Ländern, in denen sie tätig ist. Geschäftliche Entscheidungen werden auf Grundlage von Integrität, Fairness und Transparenz getroffen. Korruption, Bestechung sowie andere Formen unzulässiger Einflussnahme werden nicht toleriert. Interessenkonflikte sind zu vermeiden und, sofern sie auftreten, offen zu legen. Darüber hinaus respektiert das Unternehmen die Vorschriften des Wettbewerbs- und Kartellrechts sowie die geltenden Anforderungen zu Exportkontrollen und internationalen Sanktionen.

Compliance with Laws and Integrity
MAVIG GmbH is committed to complying with all applicable laws, regulations, and official requirements in the countries in which it operates. Business decisions are made based on integrity, fairness, and transparency. Corruption, bribery, and all other forms of improper influence are not tolerated. Conflicts of interest must be avoided and, where they arise, disclose openly. Furthermore, the company respects competition and antitrust laws as well as applicable requirements relating to export controls and international sanctions.

Menschenrechte, Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel
Die MAVIG GmbH bekennt sich zur Achtung und Wahrung der international anerkannten Menschenrechte und erwartet von allen Partnern und Beschäftigten ein entsprechendes Verhalten. Das Unternehmen handelt im Einklang mit den geltenden nationalen und europäischen Anforderungen zum Schutz der Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Pflichtarbeit sowie jede Form des Menschenhandels werden nicht toleriert. Arbeitsverhältnisse beruhen auf Freiwilligkeit und können unter Einhaltung der jeweils geltenden gesetzlichen oder vertraglichen Regelungen beendet werden. Die

MAVIG GmbH
X-Ray Protection and
Medical Suspension Systems

Company Address
Stahlgruberring 5
81829 Munich
Germany

Post Box
Postfach 820362
81803 Munich
Germany

Phone
+49 (0) 89 / 420 96 - 0

Fax
+49 (0) 89 / 420 96 - 200

e-Mail
info@mavig.com

Web
www.mavig.com

Bank Accounts
HypoVereinsbank Munich
(EUR Account)
IBAN: DE80 7002 0270
1620 2253 00
SWIFT-BIC: HYVEDEMMXXX

HypoVereinsbank Munich
(USD Account)
IBAN: DE34 7002 0270
0880 2292 30
SWIFT-BIC: HYVEDEMMXXX

Postbank Munich
IBAN: DE65 3701 0050
0982 2515 04
SWIFT-BIC: PBNKDEFFXXX

Trade-Register Munich
HRB-No. 76 403

Managing Directors
Christian Stoian
Alexia Stoian-Lepère
Philip Milbredt

VAT-ID No.:
DE 811268845

MAVIG GmbH fördert ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Fairness, Gleichbehandlung und Achtung der Menschenwürde geprägt ist.

Human Rights, Prohibition of Child Labor, Forced Labor, and Human Trafficking
MAVIG GmbH is committed to respecting and upholding internationally recognized human rights and expects all partners and employees to act accordingly. The company operates in compliance with applicable national and European requirements for the protection of human rights and workers' rights. Child labor, forced labor, compulsory labor, and any form of human trafficking are not tolerated. Employment relationships are based on voluntary participation and may be terminated in accordance with applicable legal or contractual provisions. MAVIG GmbH promotes a working environment characterized by respect, fairness, equal treatment, and respect for human dignity.

Gleichbehandlung und Respekt
Die MAVIG GmbH fördert ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung und Chancengleichheit geprägt ist. Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer oder sozialer Herkunft, Nationalität, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, sexueller Identität oder anderer geschützter Merkmale werden nicht toleriert. Entscheidungen im Zusammenhang mit Beschäftigung, Vergütung, Weiterbildung und beruflicher Entwicklung erfolgen nach objektiven und nachvollziehbaren Kriterien.

Equal Treatment and Respect
MAVIG GmbH promotes a working environment based on mutual respect, appreciation, and equal opportunities. Discrimination, harassment, or disadvantage based on gender, age, ethnic or social origin, nationality, religion or belief, disability, sexual identity, or any other protected characteristic will not be tolerated. Decisions relating to employment, compensation, training, and career development are made based on objective and transparent criteria.

Arbeitsbedingungen und Arbeitsschutz
Die MAVIG GmbH verpflichtet sich zur Schaffung sicherer, gesunder und rechtskonformer Arbeitsbedingungen. Gesetzliche Anforderungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz werden eingehalten und durch geeignete Präventionsmaßnahmen unterstützt. Das Unternehmen fördert die Vermeidung von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Gesundheitsrisiken durch regelmäßige Unterweisungen, die Bereitstellung erforderlicher Schutzausrüstung sowie die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsschutzmaßnahmen. Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden der Mitarbeitenden haben einen hohen Stellenwert.

Working Conditions and Occupational Health & Safety
MAVIG GmbH is committed to providing safe, healthy, and legally compliant working conditions. Legal requirements regarding occupational health and safety are observed and supported by appropriate preventive measures. The company promotes the prevention of workplace accidents and work-related health risks through regular training, the provision of necessary protective equipment, and the continuous improvement of occupational health and safety measures. The health, safety, and well-being of employees are of high importance.

MAVIG GmbH
X-Ray Protection and
Medical Suspension Systems

Trade-Register Munich
HRB-No. 76 403

Managing Directors
Christian Stoian
Alexia Stoian-Lepère
Philip Milbredt

VAT-ID No.:
DE 811268845

Sozialer Dialog und Arbeitnehmervertretung
Das Unternehmen respektiert die gesetzlichen Rechte der Beschäftigten auf Mitbestimmung, Arbeitnehmervertretung und sozialen Dialog. Die Zusammenarbeit mit Betriebsrat erfolgt konstruktiv und im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Social Dialogue and Employee Representation
The company respects employees' statutory rights to participation, employee representation, and social dialogue. Cooperation with works council is conducted constructively and in accordance with applicable legal requirements.

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Die MAVIG GmbH unterstützt die Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Verpflichtungen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten. Flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitregelungen oder mobile Arbeitsformen können hierzu beitragen, soweit die jeweilige Tätigkeit dies zulässt. Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu fördern, das die Gesundheit, Motivation und langfristige Leistungsfähigkeit der Beschäftigten unterstützt.

Work-Life Balance
MAVIG GmbH supports the balance between professional and personal responsibilities within the framework of operational possibilities. Flexible working time arrangements, part-time work models, and mobile working options may contribute to this objective where the nature of the respective role permits. The aim is to foster a working environment that supports employees' health, motivation, and long-term performance.

Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion
Die MAVIG GmbH schätzt die Vielfalt ihrer Beschäftigten und betrachtet unterschiedliche Erfahrungen, Perspektiven und Hintergründe als Bereicherung. Das Unternehmen fördert Chancengleichheit, Gleichstellung und eine respektvolle Zusammenarbeit auf allen Ebenen. Es setzt sich für ein Arbeitsumfeld ein, in dem alle Beschäftigten unabhängig von persönlichen Merkmalen respektiert, wertgeschätzt und fair behandelt werden.

Diversity, Equity, and Inclusion
MAVIG GmbH values the diversity of its employees and considers different experiences, perspectives, and backgrounds to be an asset. The company promotes equal opportunities, equity, and respectful collaboration at all levels. It is committed to a working environment in which all employees are respected, valued, and treated fairly regardless of their personal characteristics.

Umweltschutz
Die MAVIG GmbH bekennt sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und zur kontinuierlichen Verbesserung ihrer Umweltleistung. Umweltaspekte werden nach Möglichkeit in betriebliche Entscheidungen einbezogen. Das Unternehmen verfolgt das Ziel, Umweltbelastungen zu vermeiden oder zu reduzieren, Ressourcen effizient einzusetzen, Abfälle zu minimieren sowie Energie und andere natürliche Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen. Die Einhaltung aller relevanten Umweltvorschriften bildet dabei eine grundlegende Voraussetzung des unternehmerischen Handelns.

MAVIG GmbH
X-Ray Protection and
Medical Suspension Systems

Trade-Register Munich
HRB-No. 76 403

Managing Directors
Christian Stoian
Alexia Stoian-Lepère
Philip Milbredt

VAT-ID No.:
DE 811268845

Environmental Protection
MAVIG GmbH is committed to the responsible use of natural resources and the continuous improvement of its environmental performance. Environmental considerations are integrated into business decisions wherever feasible. The company aims to prevent or reduce environmental impacts, use resources efficiently, minimize waste, and utilize energy and other natural resources responsibly. Compliance with all relevant environmental regulations is a fundamental requirement of its business operations.

Datenschutz und Vertraulichkeit
Die MAVIG GmbH schützt vertrauliche Unternehmensinformationen sowie personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern. Der Umgang mit Informationen erfolgt verantwortungsvoll und unter Einhaltung der geltenden Datenschutz- und Geheimhaltungsvorschriften. Vertrauliche Informationen dürfen ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke verwendet und nicht unbefugt weitergegeben werden.

Data Protection and Confidentiality
MAVIG GmbH protects confidential company information as well as personal data relating to employees, customers, and business partners. Information is handled responsibly and in compliance with applicable data protection and confidentiality requirements. Confidential information may only be used for legitimate business purposes and must not be disclosed without authorization.

Umgang mit Geschäftspartnern
Die MAVIG GmbH strebt langfristige, vertrauensvolle und faire Geschäftsbeziehungen mit Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern an. Das Unternehmen erwartet entlang seiner Wertschöpfungskette die Einhaltung geltender Gesetze, integres Geschäftsverhalten, die Achtung der Menschenrechte sowie einen verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt- und Sozialthemen. Geschäftspartner werden ermutigt, vergleichbare Standards in ihren eigenen Organisationen und Lieferketten zu fördern.

Relations with Business Partners
MAVIG GmbH seeks long-term, trustworthy, and fair business relationships with customers, suppliers, and other business partners. The company expects compliance with applicable laws, ethical business conduct, respect for human rights, and responsible management of environmental and social issues throughout its value chain. Business partners are encouraged to promote comparable standards within their own organizations and supply chains.

Meldung von Verstößen
Die MAVIG GmbH fördert eine offene Unternehmenskultur, in der mögliche Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen oder die Grundsätze dieses Verhaltenskodex angesprochen werden können. Beschäftigte und Geschäftspartner werden ermutigt, entsprechende Hinweise über die vorgesehenen Meldewege zu übermitteln. Meldungen werden vertraulich behandelt. Personen, die in gutem Glauben Hinweise geben, dürfen keine Benachteiligung oder Vergeltungsmaßnahmen erfahren.

MAVIG GmbH
X-Ray Protection and
Medical Suspension Systems

Trade-Register Munich
HRB-No. 76 403

Managing Directors
Christian Stoian
Alexia Stoian-Lepère
Philip Milbredt

VAT-ID No.:
DE 811268845

Reporting of Violations

MAVIG GmbH promotes an open corporate culture in which potential violations of laws, internal regulations, or the principles set out in this Code of Conduct can be raised without hesitation. Employees and business partners are encouraged to report concerns through the designated reporting channels. Reports will be treated confidentially. Individuals who report concerns in good faith must not suffer any disadvantage or retaliation.

Verantwortung und Überprüfung

Die Geschäftsleitung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung und Einhaltung dieses Verhaltenskodex. Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sind verpflichtet, die hierin beschriebenen Grundsätze zu beachten und in ihrem täglichen Handeln umzusetzen. Der Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert, um neue gesetzliche Anforderungen sowie Entwicklungen im Bereich Nachhaltigkeit und Compliance angemessen zu berücksichtigen.

Responsibility and Review

The Management Board bears overall responsibility for the implementation and compliance with this Code of Conduct. All employees and managers are required to observe and apply the principles described herein in their daily activities. This Code of Conduct is reviewed regularly and updated as necessary to appropriately reflect new legal requirements and developments in the fields of sustainability and compliance.

MAVIG - Geschäftsleitung

München, 2026-09-14

MAVIG GmbH
X-Ray Protection and
Medical Suspension Systems

Trade-Register Munich
HRB-No. 76 403

Managing Directors
Christian Stoian
Alexia Stoian-Lepère
Philip Milbredt

VAT-ID No.:
DE 811268845